

### Ledelsens samtale med sig selv

---

#### Hvorfor?

Som leder er det vigtigt at du har gjort op med dig selv, hvorfor og hvordan du og din virksomhed vil gå ind i et mentorforløb. Hvorfor vælger du at prioritere det? Brænder du for at hjælpe andre, er det fordi du ser det som en samfundspligt eller er det fordi nogen i dit netværk har talt om CSR og du tænker "sådan en skal vi også have". Årsagerne og motivationen kan være mange. Du skal blot have styr på, hvordan det forholder sig hos dig, samt hvilke krav du stiller til dine samarbejdspartnere fx jobcenter, kommune, mentor, øvrige medarbejdere samt naturligvis mentee og dennes netværk.

#### Hvad vil og kan du og din virksomhed håndtere?

Mentees er ligeså forskellige som dine øvrige medarbejdere, og ligesom når du ansætter dem, skal du også med mentee tage stilling til hvilken type mentee der vil passe ind hos jer. Kan I håndtere alle former for udfordringer (fysiske, psykiske, misbrug eller?) eller er jeres virksomhed i restaurationsbranchen, hvorfor det ville være meget uhensigtsmæssigt med en mentee der er alkoholiker?

#### Hvad kan og vil du ikke acceptere?

Er det alfa og omega for dig og virksomheden at man møder på et præcist tidspunkt hver dag. Eller er der andre kardinalpunkter for at kunne fungere hos jer? Så er det vigtigt at få disse frem i lyset, så I ikke får en mentee ud, hvis udfordring fx er at komme op om morgenen og møde på jobbet præcis kl. 8. Eller er I en servicevirksomhed med stor kundekontakt, hvor personlig hygiejne og bestemt påklædning er essentiel, så skal I heller ikke have en mentee der har udfordringer på det område.

#### Hvor mange ressourcer kan og vil I bruge?

Du skal have afklaret, hvor mange ressourcer du og dine medarbejder må bruge på mentorforløbet. Det gælder timeantal, økonomien etc.? Hvor vidt går støtten? Er det kun til ting relateret til arbejdslivet eller må der bruges ressourcer udenfor almindelig arbejdstid, til fx udfordringer som boligsituation, økonomi og sociale relationer?

#### Dagligdagen

Det er også vigtigt at du tager stilling til, hvor meget mentee skal deltage i arbejdspladsens sociale aktiviteter. På lige fod med kollegaerne eller er der begrænsninger (fælles arrangementer som julefrokost, sommerfest, fødselsdagskasse, morgenmadsordning)?

#### Løbende dialog med mentor og de øvrige medarbejder

Lav en aftale med din mentor om hvordan dialogen mellem jer skal være i forbindelse med mentorforløbet. Skal I have faste statusmøder, vil du kun involveres, hvis der er udfordringer og hvordan skal den afsluttende evaluering være (mundtlig, skriftlig)? Det er også vigtigt, at du holder mentor underrettet om tiltag på arbejdspladsen, der kunne have indflydelse på mentorforløbet. Aftal hvordan giver får denne information.



## Ledelsens samtale med sig selv

### Ledelsens samtale med sig selv



Ledelsens holdning, hvorfor gør vi det her:-

---

---

---

Hvad vil og kan du og din virksomhed håndtere?:

---

---

---

Hvad kan og vil du ikke acceptere?:

---

---

---

Hvor mange ressourcer kan og vil I bruge?:

---

---

---

Dagligdagen (hvad deltagere mentee i?):

---

---

---

Aftal en løbende dialog med mentor og de øvrige medarbejdere:

---

---

---

Hvor kan du få hjælp?:

---

---

---