

QUICK GUIDE TIL INVOLVERING AF AUTISTER

Hvad:

Viborg Jobcenter og Code of Care har udarbejdet en folder med gode råd til, hvordan man bedst muligt tager imod en autist i job/praktik.

Arbejdsgiverne og virksomhederne gav udtryk for en usikkerhed omkring det at modtage en autist. Derfor denne folder, så flere kan føle sig klar til opgave og have mod på at ansætte en borger med autisme.

AUTISME - HVAD ER DET?

Når man har autisme/er autist kan det være svært at kommunikere og indgå i sociale sammenhænge med andre mennesker. Der findes ligeså mange grader af autisme, som der findes personer med diagnosen - og der findes ikke manualer til mennesker.

INGEN MANUAL

Hvis en person med autisme og virksomheden skal opgive en succes, er det helt afgørende at virksomheden og dennes medarbejdere er positive og informeret omkring autisme fortryk!

I et ansættelsesforhold har alle brug for en grundig information omkring opstart. Mennesker med autisme har brug for helt klare retningslinjer herom.

For at inddrage dem, har vi udarbejdet en quick guide med et eksempel på spørgsmål, der skal forberedes, når man som virksomhed laver en aftale med en person der har autisme.

GRUNDIG INFO

De ti første er tænkt som et redskab, der kan hjælpe jer i overvejelserne om, om I er klar til at inkludere en medarbejder med autisme i virksomheden.

LIDT PRAKTIK...

FORMÅL

Formålet med projektet er at skabe mulighed for at unge med autisme i Viborg kan blive afløst i forhold til brancher, uddannelse, praktik eller job med uddannelses mulighed.

TIDSRAMME, ØKONOMI M.M.

En typisk praktik varer 13 uger - evt. med mulighed for forlængelse. Der vil ikke være lønudgifter for virksomheden i forbindelse med praktik.

Der er mulighed for sparring med andre virksomheder via task force og "Twiner" hos Viborg Kommune - My Way.

jobcenter Viborg

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

Kontaktpersoner:
Lene Nielsen
Mail: lenen@jobcenter.viborg.dk TEL: 87 87 49 40
Helle Mette Lofstad
Mail: helle@jobcenter.viborg.dk TEL: 87 87 44 16

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Socialfond
Vi investerer i din fremtid

ANSÆTTELSE AF UNGE AUTISTER

QUICK GUIDE
TIL VIRKSOMHEDEN

1 HVAD ER AUTISME
2 DE 10 HV-SPØRGSMÅL
3 PRAKTISK INFO

TYPISKE ADFÆRDSMØNSTRER

SOCIALT SAMSPIL

- Udvikler ikke spontant tanker, følelser, erfaringer og interesser med andre.
- Bruger ikke øjenkontakt, mimer og kropssprog og lægger ikke mærke til andre.
- Har svært ved at tolke andres adfærd ved almindelig social omgang.

KOMMUNIKATION

- Konkret tænkning og begrænset forståelse af ord/vendinger.
- Har svært ved ordbrug og ironi.
- Der kan ses anderledes brug af ord, frase, tonefald og tempo.

ADFÆRDS- OG INTERESSEMØNSTRER

- Optræder af detaljer og har svært ved opt.
- Begrænset evne til at forestille sig ting og reducere situation/konkurrence.
- Kan have anderledes sømønstre i forhold til syn, lyd, smag, berøring eller duft.

DE TI HV-SPØRGSMÅL TIL EN ARBEJDSOPGAVE...

- 1 Hvad skal jeg lave? (indhold)
- 2 Hvordan skal jeg lave det? (metode)
- 3 Hvor skal jeg lave det? (placering)
- 4 Hvornår skal jeg lave det? (tidspunkt)
- 5 Hvor længe skal jeg lave det? (tidshorisont)
- 6 Hvem skal jeg lave det med? (personer)
- 7 Hvor meget skal jeg lave? (mængde)
- 8 Hvem kan jeg få hjælp af? (person)
- 9 Hvad skal jeg lave bagefter? (indhold)
- 10 Hvornår har jeg pause/tid?

Autisme er en livslang lidelse og kan ikke helbredes eller kureres...

"Jeg har brug for et ordforbehold
Jeg har brug for at arbejde med én ting ad gangen - og brug for hjælp og støtte, når jeg skal gang med en ny udfordring."
Martin, 22 år //

Unge med autisme har brug for et indviklet struktureret forløb med personlig støtte. De skal have hjælp til at komme ind på arbejdsmarkedet, eller finde en plads i et udlært uddannelsesforløb.