

Anbefalinger- når vi skal etablere en SØV

- Du skal have et socialt hjerte
- Rådgivning i sammensættelse af personale
- Sparring og netværk med etablerede SØV-videndeling
- Definer arbejdsområder og ansvar for ansatte
- Skab tryghed for medarbejderne- klæd fællesskabet på til at rumme hinanden
- Skab organisatorisk rum til dialog
- Den personlige relation-mentorskab
- Afklar graden af deltagelse- hvornår skal man deltage meget i beslutninger og hvornår skal man ikke
- Ansatte skal være klædt på til at skabe deltagelsesmuligheder (kompetencer og ressourcer)
- Find inspiration fra de kooperative virksomheder (de 7 principper)
- Skab kultur for at sætte alles kompetencer i spil
- Vær opmærksom på planlægningen ift. udfald/frafald af medarbejdere
-