

INSPIRATIONSARK

SPOT-ET-JOB MESSE

Messen i tal:

49 tilmeldte virksomhedsrepræsentanter deltog
43 småjobs på dagen
7 interesserede virksomheder deltog, søgte inspiration
235 kontanthjælpsmodtagere deltog
Hver virksomhed talte i gennemsnit med 15-20 jobsøgende
Hver ledig har i gennemsnit talt med 3-4 virksomheder

Messen har resulteret i at 36 har ansat småjobber

Vi ville gerne lave en anderledes jobmesse med fokus på at ”-mennesker mødes”. Tanken bag var, at hvis kemien passer, skal opgaverne nok læres.

På dagen udleveredes ”jobsøgende” konferenceskilt til alle jobsøgende, samt registreringsark. Alle virksomheder fik udleveret ”virksomhed” konferenceskilt samt JOBKORT.

Alle virksomheder havde efter tilmelding fået udarbejdet JOBKORT, der kort beskrev småjobfunktion, antal timer og hvilke personlige kvalifikationer de lagde vægt på. Herudover kontaktoplysninger og virksomhedslogo. Alle JOBKORT var præsenteret på vægplakater i foyeren.

Alle jobsøgende, fra SPINforløb samt nytteindsats, havde udarbejdet og medbragt Profilkort, der kort præsenterede personlige kvalifikationer og kendetegn, samt hvilke(n) kategorier man var mest interesseret i at søge småjobs. Ligesom der var mulighed for at indsætte foto. Herudover kunne man medbringe CV.

Tanken var at man på denne måde kunne bytte Profilkort/CV med Jobkort, med de virksomheder/jobsøgende, som man fandt interessante, og som bekræftelse på at man havde en aftale om at tales ved efter messen.

Teatret var på dagen delt op i 5 kategorier:



Køkken/Rengøring

- Anrette/fjerne frokost
- Handle
- Opvask
- Klargøre mødelokaler
- Ordne køleskab



Kontor/Reception

- Lette kontoropgaver
- Arkivering
- Post
- Kopiere/makulere
- Telefonbetjening



Pede/Gartner

- Oprydning
- Små-reparationer
- Vedligeholde udearealer
- Pakke-håndtering
- Sorteringsopgaver



Butik

- Tørre støv af varehylder
- Rydde omklædningsrum
- Sammenlægning af tøj
- Pakke-håndtering
- Spotte udløbsvarer



Lager/logistik

- Statusoptælling
- Presse pap
- Oprydning og sortering
- Kørsel af varer
- Opfyldning og udlevering arbejdstøj etc.

Jobsøgende og virksomheder havde på forhånd taget stilling til hvilken kategori småjobbet lå indenfor, eller hvilken kategori man som jobsøgende var mest interesseret i.

På messen var der 2 runder. I første runde stod de jobsøgende ved den kategori, hvor de som udgangspunkt, helst ville have et småjob. Virksomhederne havde her mulighed for at gå rundt til de forskellige kategorier og jobsøgende. I anden runde var det virksomhederne, der som udgangspunkt stod på standene og de jobsøgende der kunne gå rundt til flere kategorier og virksomheder.

Materialer

INSPIRATIONSARK

Vedhæftet

Erfaringer/Observationer/Refleksioner

Overordnet et meget positivt billede om en velarrangeret messe. Vi har fået nogle rigtige gode småjob ambassadører i de deltagende virksomheder. Adspurgt deltager de gerne igen. Vigtigt at der var så mange konkrete småjobs præsenteret. Gav god energi på dagen. God idé også at invitere interesserede virksomheder med, der kunne få inspiration på dagen.

Det var umiddelbart let, for virksomheder og jobsøgende, at komme i kontakt med hinanden og tage en hurtig vurdering af om det var et match der var værd at forfølge. God måde at få talt med mange kandidater.

Godt med guider, der tog initiativ til at få mennesker til at mødes. Det er taget ad notam at det er hensigtsmæssigt med tydeligere identifikation af virksomhedsrepræsentanter med virksomhedsnavn som navneskilt eller som "bordkort" der kan flyttes med rundt på messen.

For de jobsøgende har messen betydet et væsentligt rygstød – det blev bemærket at flere gik ud med rankere ryg end ved ankomst. Det har betydet noget for rigtig mange, at tale med virksomhederne på dagen, også selv om der ikke umiddelbart kom samtale eller job ud af det. Fortæller om øget mod til at tage kontakt til virksomheder efterfølgende.

Vi lykkedes med at: Mennesker mødes. Rådgiverne så motiverede borgere. Rammerne fungerede godt og højnede niveauet. Godt med central placering i byen. Meget ros til Jason Watt, der præsterede et foredrag i øjenhøjde. Effektfuldt med den gode historie fra småjobber og direktør fra Horsens Ny Teater.

Flere ledige bemærkede at invitationen var flot sat op med farver – ikke blot et JC logo og sort tekst.

Positivt med de helt konkrete job. Vigtig for messens succes, som på denne måde adskilte sig fra tidligere jobmesser. Det skal dog bemærkes at det krævede store ressourcer i virksomhedsservice at få småjobs i hus. Vigtigt at denne ressource afsættes i god tid inden en eventuel ny messe. Fin dimensionering med 50 småjobs og 235 deltagere.

Profilkort virkede godt – især med billede. Godt med JOBKORT på væg-oversigten.

Det blev bemærket, blandt borgerne, at rådgiverne deltog i messen – godt med kendte ansigter, der også har mulighed for at følge op, ved samtaler efter messen. Godt signal at borgmesteren deltog, hele kommunen er med, ikke blot rådgivere på JC.

Det kunne være vanskeligt at nå frem og tale med virksomhederne. Den private sfære kunne af nogle, opleves for lille til samtaler.



SPOT ET JOB - SHOP

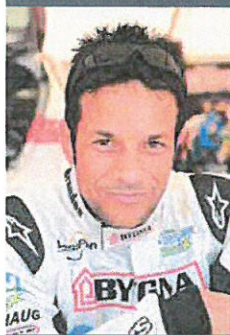
INVITATION

MANDAG DEN 15. MAJ 2017 PÅ HORSENS NY TEATER

Glæd dig til en dag, hvor du får mulighed for at hjælpe mennesker tættere på arbejdsmarkedet samtidig med, at du får løst nogle opgaver i din virksomhed.

PROGRAM

- 13.30 Velkomst v/Borgmester Peter Sørensen
- 13.35 Vi vil sikre 100 småjob til 100 mennesker v/HORSENS ALLIANCENS Task Force
- 13.45 Det betyder en verden til forskel v/Erhvervsleder og medarbejder i småjob
- 14.00 1. runde af JobShoppen
- 14.40 "Hvordan skulle jeg kunne få et job uden jer?" v/Jason Watt
- 15.25 2. runde af JobShoppen
- 16.00 Tak for i dag og videre netværk
- 16.30 Messen lukker



Mød en af Danmarks mest kendte og mest udfordrede mennesker – racerkøreren Jason Watt. Hør ham fortælle om kampen tilbage til livet. En gribende, lærerig og humoristisk fortælling med et glimt i øjet og begge hjul på jorden. Vi lover, at du bliver provokeret og får flyttet rundt på dit mindset.

VI LØFTER STADIG I FLOK

HORSENS ALLIANCEN har dannet en Task Force, som skal være med til at skabe 100 småjobs i 2017. Et småjob kan være på blot få timer om ugen, og er rettet mod kontanthjælpsmodtagere, der har brug for en ekstra hånd til at komme ind på arbejdsmarkedet.

Task Forcen har derfor taget initiativ til en jobmesse, der har fokus på at matche småjobs med ledige kontanthjælpsmodtagere. Vi kalder messen for Spot et job-Shop.

SPOT ET JOB I DIN VIRKSOMHED

For at det skal lykkes, skal mennesker og opgaver mødes. Vi håber derfor, at du vil tilmelde dig og møde op på messen med et småjob. Vi forventer, at du får mulighed for at møde mere end 200 kandidater, som alle håber på at blive matchet med et småjob.

Når du har tilmeldt dig, bliver du kontaktet af virksomhedsservice, som giver dig sparring på, hvordan du kan byde ind med et småjob.

Tilmeld på <https://taskforce.nemtilmeld.dk>

Deltagelse er gratis.

Vi glæder os til at se dig.

Bliv inspireret til et småjob på de følgende sider.

HORSENS
ALLIANCEN



HAR DU BRUG FOR INSPIRATION?

Et småjob kan være værdifuldt både for dig, din virksomhed og din kommende småjobber. Vi har samlet fire gode historier, som du kan lade dig inspirere af, når du skal finde småjob i din virksomhed.



HORSENS NY TEATER DANNER KULISSEN FOR DET GODE MATCH

Horsens Ny Teater havde brug for nogen til at give en hånd med, når der skulle laves frokost til teatrets medarbejdere. Det er nu endt ud i en succeshistorie for både teatret og deres nyeste ansatte Jeanette.

Hun har efter flere år på kontanthjælp fået et småjob på 10 timer i teatrets køkken.

”Vi tog ikke kun Jeanette ind, fordi vi manglede et par hænder i køkkenet. Vi vil gerne danne rammerne for, at mennesker kan få mere selvtilid og en ny begyndelse på arbejdsmarkedet. At det er endt ud i en fast ansættelse af Jeanette er jo en fantastisk gevinst for både Jeanette og teatret”, fortæller direktør Lone Wessel.

Jobcenter Horsens var en fast sparringspartner under hele forløbet, hvor de har forsøgt at gøre hele processen nemmere for både Horsens Ny Teater og Jeanette:

”Vi har fået god sparring fra Jobcenter Horsens på, hvordan vi skulle sammensætte jobprofilen. De har også hjulpet med at tilrettelægge en god introduktionsperiode for Jeanette. Generelt har forløbet været meget nemmere, end vi havde troede”.

For hovedpersonen er der ingen tvivl om, at småjobbet på Horsens Ny Teater har givet hende mere mod på hendes fremtidige arbejdsliv. Hun har tidligere været gennem flere praktikforløb, men ingen af dem har kastet et job af sig. Nu har hun fået et Hygiejnebevis og mod på nye udfordringer.

”Jeg er simpelthen så glad for, at jeg endelig har fået et rigtigt job. Selvom det kun er et par timer om ugen, glæder jeg mig til at tage på arbejde”, fortæller Jeanette.”

VOLA OG SHARIN VINDER VED SMÅJOB

For Sharin er småjobbet i VOLA ikke kun en indgang til arbejdsmarkedet. Her træner hun også sit danske sprog og får indsigt i det samfund, hun nu skal være en del af. Og VOLA har med glæde åbnet dørene for Sharin: ”VOLA vil gerne tage et socialt ansvar, og vi vil gerne være med til at skabe de positive erfaringer og oplevelser, som kan få folk tættere på arbejdsmarkedet”, fortæller direktør Johannes Saugbjerg.

Sharin arbejder hos VOLA 10 timer om ugen, hvor hun som en del af et team på tre mennesker giver en hånd med det forefaldende køkkenarbejde.

”Vi er rigtig glade for at have Sharin i køkkenet. Hun løser en masse forskellige småopgaver, så det faste personale kan koncentrere sig om deres arbejdsopgaver. Det har været en rigtig god oplevelse at få hende ind gennem et småjob”, fortæller køkkenchef Dennis Nielsen.

For Sharin betyder småjobbet i VOLA, at hun nu har fået en arbejdsplads og kolleger, som hun trives rigtig godt med. Hun har fået en god introduktion og er kommet godt i gang i køkkenet på sin nye arbejdsplads:

”Jeg er rigtig glad for jobbet og de mennesker, jeg arbejder sammen med. Det betyder meget for mig at have en arbejdsplads, så mit dansk kan blive bedre. Jeg håber, at jeg med tiden kan arbejde på fuld tid”, fortæller Sharin.

Dennis Nielsen er meget tilfreds med Sharin og den opbakning, både Sharin og VOLA har fået fra Jobcenter Horsens.

”Det har været en meget positiv oplevelse. Hvis Sharin fortsat har lyst, er der sikkert mange muligheder for hende hos VOLA.”



HOS BLUNICO BLEV SMÅJOB TIL FULDTIDSJOB

Det var bevidstheden om socialt ansvar, der gjorde, at Blunico undersøgte muligheden for småjobs: "Virksomheder har en samfundsopgave i at skabe jobs. Her ser jeg et behov for nytænkning både i forhold til form og indhold. I Blunico har vi derfor set på, om vores opgaver kunne løses på en anden måde", fortæller direktør i Blunico, Bo Ulsøe.

I Blunico oplevede de, at deres smede havde rigtig travlt – også med opgaver, som faldt uden for deres normale arbejdsbeskrivelse. Løsningen blev ansættelsen af Kim i et småjob, der siden er blevet til et fuldtidsjob.

"Kim varetager alle opgaver inden for oprydning og vedligehold, så den faglærte arbejdskraft kan koncentrere sig om kerneopgaven. Når Kim fx skifter lysstofrør, rydder op, foretager afgratning eller er operatør på en lasermaskine, er han med til at løfte vores produktivitet. Det er blevet til mange opgaver, og vi er glade for, at vi nu har ansat ham på fuld tid", fortæller Bo Ulsøe.

Kim trives godt i den alsidige hverdag, som Blunico byder på. De mange forskellige arbejdsopgaver har givet ham et større selvværd og mod på arbejdslivet:

"Det er rigtig rart at have en normal hverdag igen. Det betyder meget, at jeg har noget at stå op til hver dag, og jeg er blevet mere tilfreds med mig selv", fortæller en glad Kim.

I Blunico er der ikke tvivl om, at fuldtidsansættelsen af Kim er en gevinst. Fremover vil de arbejde på at bygge oven på Kims i forvejen gode kompetencer.

HATTING A/S FÅR ARBEJDSLÆDEN TIL AT GRO

Hatting A/S vil gerne være en rummelig arbejdsplads for folk, der har brug for hjælp til at komme tættere på arbejdsmarkedet.

"Tanja er ansat i et småjob, som servicemedarbejder fem timer om ugen. Vi har begge behov for fleksibilitet i forhold til fx mødetid og arbejdstid. Derfor er det rigtig godt, at vi kan lave et så fleksibelt ansættelsesforhold som et småjob", fortæller Helle Winther Rasmussen fra Hatting A/S.

Tanja er ansat i et medstyrende team, hvor de selv finder deres opgaver og fordeler dem internt mellem hinanden. Opgaverne kan bl.a. være lettere støvsugning, forårsrensning i omklædningsrummet, holde orden i møderum, pakke salgsmateriale, hente rundstykker og mad til møder.

"Tanja bidrager i høj grad til, at vi alle har en arbejdsplads, der er pæn og ordentlig. Hun er utrolig velfungerende, og vi nyder alle godt af hendes smittende humør", fortæller direktør Per Nyby Pedersen.

Småjobbet er kommet i stand med hjælp fra Jobcenter Horsens, som har hjulpet med information og sparring. Samarbejdet har fungeret for begge parter, og det har resulteret i, at Tanja har fået mod på arbejdslivet: "Det er så rart at kunne sige, at jeg har et job. Jeg kan fortælle om mine opgaver og min arbejdsplads, og det gør mig stolt og glad", fortæller Tanja.

INSPIRATION TIL SMÅJOB:

Køkken/Rengøring

- Anrette/fjerne frokost
- Handle
- Opvask
- Klargøre mødelokaler
- Ordne køleskab

Kontor/Reception

- Lette kontoropgaver
- Arkivering
- Post
- Kopiere/makulere
- Telefonbetjening

Pedel/Gartner

- Oprydning
- Små-reparationer
- Vedligeholde udearealer
- Pakke-håndtering
- Sorteringsopgaver

Butik

- Tørre støv af varehylder
- Rydde omklædningsrum
- Sammenlægning af tøj
- Pakke-håndtering
- Spotte udløbsvarer

Lager/logistik

- Statusoptælling
- Presse pap
- Oprydning og sortering
- Kørsel af varer
- Opfyldning og udlevering arbejdstøj etc.

