

Viborg – Quick Guide til ansættelse af unge autister

AUTISME – HVAD ER DET?

Når man har autisme er autist kan det være svært at kommunikere og indgå sociale sammenhænge med andre mennesker. Der findes faktisk mange grader af autisme, som der findes personer med diagnosen – og der findes ikke mennesker til mennesker.

Hvis en person med autisme og virksomheden skal opføre en succes, er det helt nødvendigt at skabe rummelighed og fjerne medlemskabet af afgrænset og information omkring autisme fortrykninger!

Et ansættelsesforløb kan ofte bringe for en grundig information omkring opstart. Mærker man med autisme har brug for helt klare retningslinjer herom.

For at imødekomme dette, har vi udarbejdet en quick guide med et eksempel på spørgsmål, der skal besvares, så man som virksomhed leverer en aftale med en person der har autisme.

De 10 hv'er er tænkt som et redskab, der kan hjælpe jer i interviewerne. Det er vigtigt at inkludere en medarbejder med autisme i virksomheden.

LIDT PRAKTIK...

FORMÅL
Formålet med projektet er at skabe mulighed for at unge med autisme i Viborg kan blive afkastet i forhold til branchespecifikt, teknisk eller job med uddannelses perspektiv.

TIDSFRAMME, ØKONOMI M.M.
Et typisk projekt varer 13 uger – evt. med mulighed for forlængelse. Der vil ikke være lønforpligtelse for virksomheden i forbindelse med praktik.

Der er mulighed for sparring med andre virksomheder via task force og 'Hubber' hos Viborg Kommune – MA Way.

jobcenter Viborg

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

Kontaktpersoner:
Lene Nielsen
Mail: lenen@jobcenter.viborg.dk, TE: 87 87 69 40
Henriette Laforstine
Mail: henrij@jobcenter.viborg.dk, TE: 87 87 44 16

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Socialfond
Vi investerer i din fremtid

ANSÆTTELSE AF UNGE AUTISTER

QUICK GUIDE

TIL VIRKSOMHEDEN

1 HVAD ER AUTISME

2 DE 10 HV-SPØRGSMÅL

3 PRAKTISK RUF

TYPISKE ADFÆRDSMØNSTRER

SOCIALT SAMSPIL

- Lidenskaber ikke spontant tankes, følelser, erfaringer og interesser med andre.
- Bruger ikke spontant, muntlig og kropssprog og lægger ikke mærke til andre.
- Har svært ved at tolke andres adfærd ved afbrydning social omgang.

KOMMUNIKATION

- Kompleks forståelse og logisk forståelse af ord/veiledninger.
- Har svært ved anerkendelse og ironi.
- Der kan ses anderledes brug af ord, frase, tonefald og tempo.

ADFÆRDS- OG INTERESSEMØNSTRER

- Opdaget af detaljer og har svært ved nyt.
- Sammenhæng mellem et fænomen og ting og reducere situationer/forståelse.
- Kan have anderledes spændingsniveau i forhold til syn, lyd, smag, berøring eller duft.

Autisme er en livslang lidelse og kan ikke helbredes eller kureres...

DE TI HV-SPØRGSMÅL TIL EN ARBEJDSOPGAVE...

- Hvad skal jeg lave? (indhold)
- Hvordan skal jeg lave det? (metode)
- Hvor skal jeg lave det? (placering)
- Hvornår skal jeg lave det? (tidspunkt)
- Hvor længe skal jeg lave det? (tidshorizont)
- Hvem skal jeg lave det med? (personer)
- Hvor meget skal jeg lave? (mængde)
- Hvem kan jeg få hjælp af? (person)
- Hvad skal jeg lave bagfter? (indhold)
- Hvornår har jeg pause/tid?

”Jeg har brug for at afholde overholdelse”
”Jeg har brug for at arbejde med en ting ud gangen – og brug for hjælp og støtte, når jeg skal gøre med en aftale”
Martin, 22 år

Unge med autisme har brug for et individuelt tilrettelagt forløb med personlig støtte. De skal have hjælp til at komme ind på arbejdsmarkedet, eller finde en praktik et uddannelsesforløb.