

GODE OG ORDNEDE MEDARBEJDERFORHOLD

 KOOPERATIONEN Den Kooperative Arbejdsgiver -
og Interesseorganisation i Danmark

DEN DANSKE MODEL

- Hvad er en overenskomst?
- Hvorfor overenskomst?
- Hovedaftaler
- Konfliktløsningssystem

HVAD REGULERER ET ANSÆTTELSESFORHOLD

- Overenskomster
- Kontrakter
- Lovgivning
- Personalepolitik/personalehåndbog

NÅR MAN ANSÆTTER

Lovgivning

- Ansættelsesbevisloven
- Funktionærloven
- Ferieloven
- Sygedagpengeloven
- Barselsloven

Overenskomst eller individuel aftale

- Arbejdstid
- Løn
- Feriefridage
- Ret til betaling under fx barsel, sygdom (ikke funktionær)
- Opsigelsesvarsel (ikke funktionær)
- Pension
- Prøvetid
- Videre- og efteruddannelse

GENERELLE PRINCIPPER FOR ANSÆTTELSESRETLIGE RELATIONER

Beskyttelseslove

- Lov om tidsbegrænset ansættelse
- Deltidsloven
- Familiefraværsloven
- Forskelsbehandlingsloven
- Ligebehandlingsloven
- Helbredsloven
- Foreningsfrihedsloven

ARBEJDSGIVERS FORPLIGTELSER

Lovgivning

- Forsikring
- Arbejds miljøloven
- Barselsudligningsordning
- Databeskyttelsesloven

AFTALE- OG SAMARBEJDSRELATIONER PÅ ARBEJDSPLADSEN

- Arbejdsgivers ledelsesret
- Reglementer
 - Personalehåndbog
 - Sygefraværspolitik
- Kontrolforanstaltninger
- Samarbejdsorganer på arbejdspladsen
 - Tillidsrepræsentanter
 - Samarbejdsudvalg
 - Lov om information og høring af lønmodtagere

KONTAKT

Kooperationen

Reventlowsgade 14, 2.

1651 København V

T. 33 55 77 30

kontakt@kooperationen.dk

www.kooperationen.dk