

Castberggård Job- og Udviklingscenter



Castberggård Job- og Udviklingscenter

Døve i Danmark:

- Knap 1 ‰ af befolkningen kan karakteriseres som døve.
- Døve har dansk tegnsprog som modersmål.
- Der er ca. 4500 døve i Danmark, heraf knap 3000 i den erhvervsaktive alder.
- 4 ud af 10 er i beskæftigelse.
- Over halvdelen af døve ledige oplever ledighedsperioder på mere end et år.

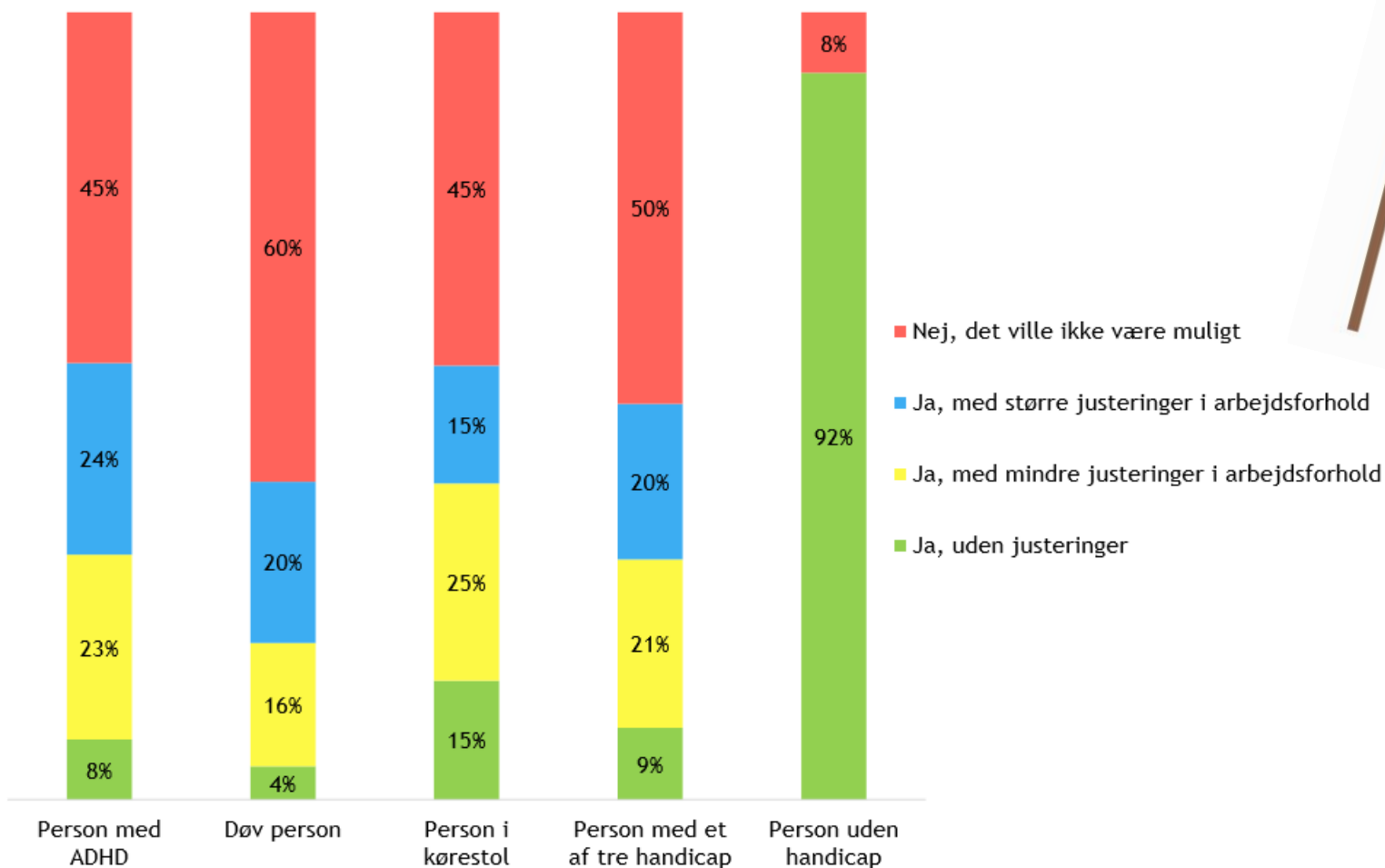
Personer med høretab i Danmark:

- Det estimeres, at 50.000 har så store høremæssige problemer, at det har konsekvenser som fx tidligere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet, lavere beskæftigelsesgrad, længere ledighedsperioder, lavere ugentlig arbejdstid, flere sygedage, dårligere social tilknytning til kolleger og ledelse mm.
- *”Problemer med hørelsen koster samfundet ca. 2,7 mia. kr. om året. Og det vel at mærke, når der udelukkende ses på de 50-64-årige”. (SFI 2006)*

Castberggård Job- og Udviklingscenter

Figur 1. Jobvaretagelse

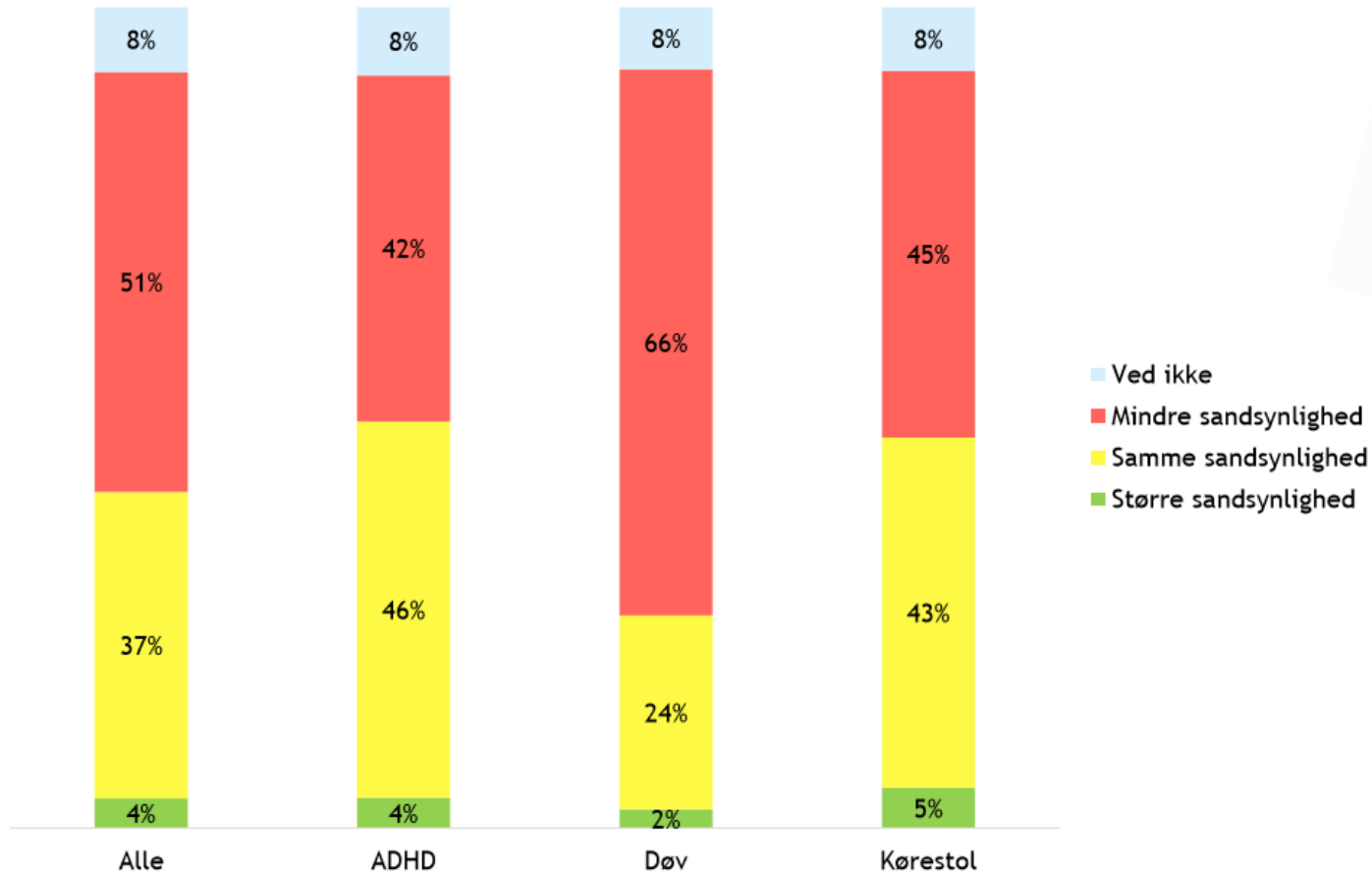
Ville en person, der har ADHD/er døv/sidder i kørestol, som minder om dig selv med hensyn til uddannelse, erfaring, alder og køn, kunne varetage dit job efter en oplæringsperiode?



Castberggård Job- og Udviklingscenter

Figur 7. Jobsamtale, vurdering af tre typer handicap

Forestil dig, at du er med til at ansætte en person på din arbejdsplads. I har modtaget en ansøgning fra en person med ADHD/der er døv/der sidder i kørestol. Ansøgeren har de rette kvalifikationer til stillingen. Hvad er sandsynligheden for, at denne person bliver kaldt til samtale?



Befolkningens holdninger og handlinger i relation til personer med handicap
Rapport
Ankestyrelsen og Det Centrale Handicapråd

Castberggård Job- og Udviklingscenter i Rummelig imidt

Døve og personer med høretab

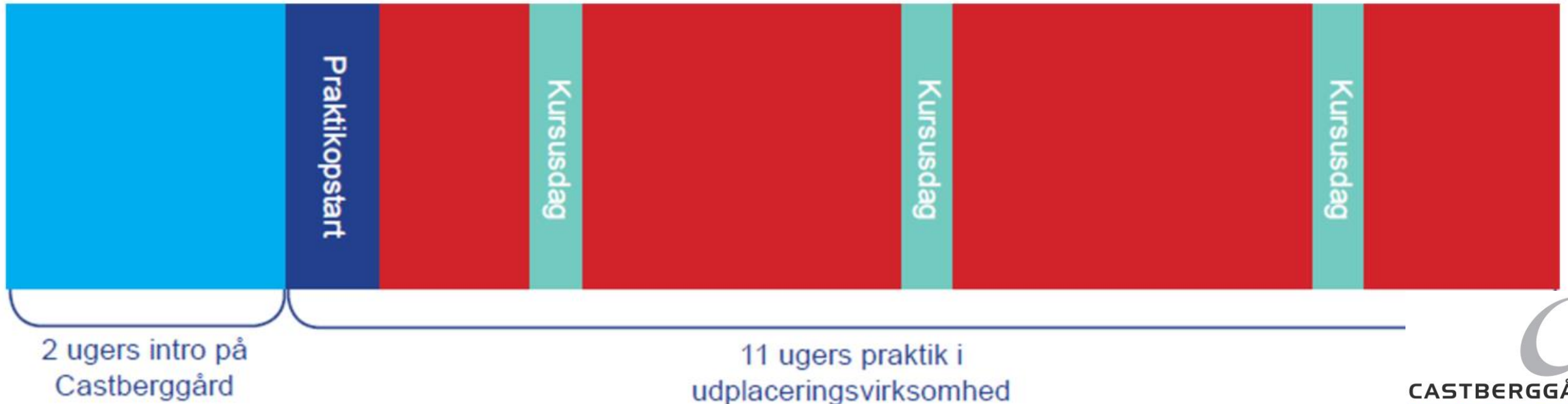
- 20 personer
- Viden – erkendelse - handling
- Forandringsmål (skabe ændringer i livet)
 - Metodeudvikling
- Håndholdt indsats

Hvad kan jeg selv gøre? Og hvordan gør jeg det?

Castberggård Job- og Udviklingscenter

Jobcentre

- Samarbejde om visitering – herunder mål med indsatsen
- Samarbejde om udplacering – herunder eventuelle justeringer af mål med indsatsen
- Samarbejde omkring at fastholde udvikling – fx job



Castberggård Job- og Udviklingscenter

Virksomheder:

- Task Force
 - gode ideer & indspark
 - udplaceringsmuligheder
- På sigt Advisory Board ("Bestyrelse")
- Udplacering
 - Servicere og give merværdi til virksomheder
 - Information til virksomheder
 - Kompensationsmuligheder
 - CSR
 - Etc.

Castberggård Job- og Udviklingscenter



Troels Lund Poulsen

Beskæftigelsesminister

3d



Vi må ikke glemme de døve

Er du døv eller stærkt hørehæmmet - det behøver ikke at forhindre dig i at få et job. Jeg besøgte i dag Castberggård i Hedensted, der gør en kæmpe indsats for både konkret at hjælpe døve i job og vejlede virksomheder og kommuner.

Vi må ikke glemme de små - og ofte lidt usynlige - grupper af mennesker med handicap i vores samfund. Det gælder i høj grad de døve.

Tak for et meget inspirerende besøg, hvor jeg fik gode input til regeringens kommende handicapudspil. Og hvor jeg for første gang blev interviewet af en døv.



Castberggård Job- og Udviklingscenter

KLOKKEN ER OTTE, OG HER ER DER P3 NYHEDER MED LOUISE HFDF AM ...

Danske it-virksomheder lokker unge til Asien for at arbejde i IT-branchen. Mer drømmen om et bæredygtigt udlandsseventyr i Asien kan hurtigt ende som et mareridt.

Sådan lyder det fra en række unge danskere, der beretter om elendige arbejdsforhold på et dansk ejet virksomhed i Thailand. "En af dem er 20 årige Sher Khan, som i 2 måneder arbejdede på Bakii Software's kontor i nord Thailand. I den sidste del af perioden var hans kone også ansat samme sted.

"Jeg vil ikke ønske at fre til den samme oplevelse som Sher Khan."

Fortællingen var, at hans arbejdsforhold skulle sikre forberedelse af projekter med de korre idrig. De fik heller ingen kontrakt, og kun en på 7.000 kr. om måneden kun uden lønsekkel eller anden dokumentation. Især den manglende arbejdsstillelse gjorde den nervøse