



Adresse:
Landsbyvænget 2A,
Herskind, 8464 Galten

Antal ansatte: 40

Etableret: 1996

Virksomhedsform:
Selvejende Institution

Målgruppe:
Unge og voksne
udviklingshæmmede

Hertha Levefællesskab

Det sociale formål

Hertha Levefællesskab er sat i verden for at skabe meningsfulde liv for voksne udviklingshæmmede. Det gør vi dels ved at tilbyde støtte i eget hjem og arbejde på beskyttede værksteder. Dels ved at integrere det omgivende samfund i det vi kalder et levefællesskab. Vi er 26 udviklingshæmmede og 120 almindelige borgere, der bor sammen.

Den sociale metode

Vi har bosteder for 26 udviklingshæmmede, der har forskellige former for behov for støtte. De er fordelt på tre bosteder efter hvor meget støtte, de har behov for. Udover aktiviteter i hjemmet, arbejder beboerne i vores beskyttede værksteder, der tæller bageri, mejeri, vævestue, landbrug, gartneri, vaskeri og køkken – samt madordning på den lokale folkeskole/børnehave. Arbejdet bygger på Rudolf Steiners antroposofi.

Forretningsområde

På Herthas værksteder produceres der biodynamiske varer fra gartneri, mejeri, landbrug og bageri. Der er ugentlig udbringning af varer til 6-8 eksterne kunder. Hertha står desuden for madordningen i børneinstitutionen i Herskind. Derudover produceres der tekstiler i væveriet, der også sælges i Herthas landsbybutik. Udover egne varer sælger landsbybutikken en række helsekostvarer til levefællesskabets beboere.

INDTÆGTSKILDER

Salg på det private marked:

Vi sælger varer fra vores værksteder til levefællesskabets 'almindelige' beboere og til et lille udvalg af virksomheder og institutioner. Vi omsætter i alt for cirka 1 mio. kr. Disse varer omfatter: Tekstiler, grøntsager, mælkeprodukter, kød, brød, kager, o.l.

Salg af ydelser til det offentlige:

Vi leverer ydelser efter servicelovens §85 og §103. Dette er vores primære indtægtskilde og udgør cirka 95 % af den samlede omsætning.

Andre indtægtskilder:

Nej.

Organisation og drift

Hertha Levefællesskab består af tre enheder. En landsbyfond, en grundejerforening og en institution. Det er institutionen, der har omsætning fra værksteder og ydelser. Institutionen lejer lokaler af landsbyfonden. Medarbejderne er organiseret i en helt flad struktur, og alle beslutninger tages i fællesskab. Lederne har således ikke beslutningskompetence, men ansvar for at få ført beslutningerne, der træffes af medarbejdergruppen, ud i livet. Bestyrelsen har det overordnede, formelle ansvar, men indgår også i det konkrete organisatoriske arbejde på lige fod med medarbejderne. Alle væsentlige beslutninger træffes i medarbejdergruppen og indstilles til godkendelse af bestyrelsen.