

Erhvervsredaktionen: erhverv@mja.dk

# Gratis frokost hjælper ledige i job

*Jobcenter har succes med at invitere ledige til frokost med erhvervsledere*

AF KENNETH HUSUM  
husum@mja.dk

**SILKEBORG** En frokost med en virksomhedsleder kan være vejen til et nyt job for ledige på kanten af arbejdsmarkedet.

Jobcenter Silkeborg har siden foråret indbudt virksomhedsledere og ledige fleksjob-kandidater til gratis frokost.

I efteråret forsætter frokosterne på Hotel Scandic, La Casita og Sempel hvor fem jobsøgende ad gangen kan mødes med tre erhvervsledere.

Frokosterne er en udløber af et Rummelig i Midt-projekt, der har en styrgruppe med blandt andet Erhverv Silkeborg, LO Silkeborg/Favrskov og

to lokale virksomhedsrepræsentanter.

Formålet er at komme i dialog med erhvervsfolk, der har fingeren på pulsen og som ved, hvad det kræver at komme videre.

De skal give sparring og helt konkrete råd og forslag om, hvilke job den ledige skal gå efter.

## Nyt netværk

- Det er ikke sådan, at virksomhedslederne selv har job med, men de kommer med en indsigt, og for de jobsøgende kan det aktivere et nyt netværk, siger erhvervsrådgiver Henriette Ganderup, der er med til at planlægge frokostmøderne.

Foreløbig har 11 forskellige lokale virksomhedsledere på skift siddet klar ved frokostbuffetten.

En foreløbig evaluering af frokostordningen viser gode resultater.

Ud af 16 ledige er fire kommet i job, en er i praktik, to venter lige nu på svar efter samtaler, og en sidste prøver at søge job gennem privat jobformidler.

- De er kommet hurtigere videre end

ellers. Og så har de fået et nyt netværk og en ny gejst, siger Dorte Nørgaard, der er funktionsleder i Jobcenter Erhverv.

## Lærerigt for jobcentret

Det tætte samarbejde med virksomhederne har også været lærerigt for jobcentret.

- Frokosterne foregår uden, at der er sagsbehandlere med, og der sker noget, når virksomhederne og de ledige sidder selv. Vi må erkende, at vi kan være med til at fastholde nogen, fordi vi støtter dem i en drøm, der måske er urealistisk eller som stadig ligger langt borte. Til frokosterne bliver der heller ikke talt om sygdom eller at de har været længe udenfor arbejdsmarkedet. Der er et fokus på, at de er i en jobsituation, siger Dorte Nørgaard.

Virksomhederne kan komme med helt nye vinkler på, hvad de ledige kan byde ind med.

- En mand havde fortalt til en af frokosterne, at han bare var ufaglært, men i snakken viste det sig, at han



○ Dorte Nørgaard fra Jobcenter Silkeborg roser virksomhedslederne for at give inspiration og nye vinkler, der kan hjælpe ledige i jobjagten. FOTO: JAKOB STIGSEN ANDERSEN

havde været projektleder på byggepladser i mange år, og en virksomhedsleder kunne fortælle ham, at han jo i virkeligheden var ekspert. Han gik fra mødet med en ny tro på sig selv, siger Dorte Nørgaard.

## Hver dag i uge 38

For erhvervslederne har det været en øjenåbner at deltage i frokostmøderne med de ledige.

- Vi oplever, at virksomhedslederne bagefter spørger undrende om, hvorfor de ikke har arbejde. Der er pludselig kommet ansigter på, siger Dorte Nørgaard.

Der er typisk frokost for erhvervsledere og ledige en gang om måneden, men i uge 38 kommer det til at ske dagligt.

Det bliver i forbindelse med en kampagne, der sætter fokus på, hvordan virksomheder sammen med Silkeborg Kommune og jobcenteret kan hjælpe flere på kanten af arbejdsmarkedet i job igen.

## Frokost med ledige var øjenåbner

*Pelle Jensen, partner i Share Republic, har deltaget i flere frokoster med ledige*

**SILKEBORG** Pelle Jensen, der er partner i innovations- og designbureauet Share Republic i Silkeborg, har et par gange deltaget i frokoster mellem ledige og virksomhedsledere.

- Jeg er gået derfra hver gang med en undren over, at så kompetente mennesker ikke er i arbejde. Det har rykket enormt meget ved min forestilling om, hvad en fleksjobber er. Jeg kan se, at man i fleksjob-ordningen kan få helt vildt erfarne og kvalificerede folk. Helt nede fra fem timer om ugen. Det er jo vildt, at der er den mulighed for virksomheder, siger Pelle Jensen.

## Bliver for sjældent slået op

Han håber, at frokostordningen bidrager til, at flere virksomheder får øjnene op for muligheden for at få fleksjobbere.

- Vi er vant til, at vi altid skal have folk på fuld tid. Der er måske 10, 20, 50 medarbejdere i virksomheden, og egentlig er de alle lidt for pressede. Der kan godt være opgaver, hvor der ikke er til en fuld stilling, og så bliver det smurt bredt ud, men sådan behøver det ikke være. Desværre bliver de her stillinger på få timer bare alt for sjældent slået op, siger Pelle Jensen.



○ Lone Lambæk og Pelle Jensen står bag Share Republic. Pelle Jensen har flere gange deltaget i frokoster, der skal hjælpe ledige tættere på et job. FOTO: MARTIN BALLUND

Han kommer ikke til frokostmøderne med konkrete job, men håber, at han kan være med til at give de ledige ny optimisme i jobjagten.

## Man har gjort sig umage

- Det er hårdt for dem. Det er meget forskelligt, hvorfor de er blevet fleksjobbere. Det kan være efter en ulykke, sygdom eller stress. De skal forlige sig med, at det de kunne før, kan de ikke længere. Samtidig oplever de, at hvor de før har været efterspurgt, så er det ikke længere. Så jeg håber, at fro-

kosterne kan give dem noget energi og mod på, at det nok skal lykkes for dem, siger Pelle Jensen.

Han er en del af det advisory board, hvor erhvervsledere rådgiver jobcentret.

- Jeg synes, at det var modigt at invitere os helt indenfor på den måde. Der var nogen, der gjorde sig umage med at gøre deres arbejde. Det kan jeg godt lide, og så vil jeg også godt bidrage, siger Pelle Jensen om baggrunden for, at han meldte sig til frokostordningen. KH

”

Det er hårdt for dem ... Jeg håber, at frokosterne kan give dem noget energi og mod på, at det nok skal lykkes for dem

PELLE JENSEN  
PARTNER I FIRMAET SHARE REPUBLIC