

Speeddating

Hvad

Med Speeddating vil vi gerne give ledige mulighed for at møde en virksomhedsleder i øjenhøjde – samt øge motivationen og bredden i jobsøgningen. At bidrage med indsigt i virksomheders krav, forventninger og rekrutteringsprocesser. Ligesom det er en mulighed for at møde potentielle nye medarbejdere. Det handler om at sparrer med den ledige om den bedst mulige indgang til en jobsamtale.

Hvem

Udfordrede ledige på kanten af arbejdsmarkedet. Hvis man har stået uden for arbejdsmarkedet i længere tid, af den ene eller anden grund, har man ofte brug for at definere sig selv på ny og få en ny relation til arbejdsmarkedet.

Når du, som virksomhedsleder stiller dig til rådighed for speeddating, er du med til at kvalificere jobsamtalen – det første indtryk den ledige giver dig som potentiel arbejdsgiver.

Speeddating er med til at sætte det menneskelige ansigt på virksomhedslederen og er et skridt på vejen tilbage til arbejdsmarkedet.

Til Speeddating forventes vi som virksomhedsledere at bidrage til at motivere til jobsøgning, hvilke funktioner der kan komme på tale og at tage noget af nervøsiteten af tanken om at skulle til jobsamtale.

Hvordan

Forventet tidsperspektiv: 1,5-2 timer, aftales så det passer i jeres program og tidsramme.

Der afsættes 2 minutter til at den ledige præsenterer sig og 3 minutters tilbagelæsning/ feedback/positiv kritik. Og så skiftes der til den næste. Hver ledig når at få feedback fra det antal virksomhedsledere, der deltager.

Antal deltagere: 10-25 deltagere per Speeddating – antallet aftales og afpasses med dig.

Speeddating foregår i lokaler, hvor der kan stilles bord og to stole op til hver af jer. Det kan være på Jobcentret, Businesspark eller hos en virksomhed i f.eks. kantinen.

Inden Speeddating

Deltagerne udarbejder et profil kort omhandlende deres kompetencer og drømme.

Deltagerne har undersøgt, hvilken form for virksomhed du har.

Inspiration til det du kan forholde dig til under speeddatingen:



- Lyt og se hvordan vedkommende præsenterer sig mundtligt og kropsligt
 - A. Det gode. Anerkend og ros den ledige for det bedste du lige har oplevet.
 - B. Det kritiske. Kommenter på udviklingspunkter og giv gode råd.
 - C. Det gode. Anerkend igen for f.eks. gåpåmod/ elevatortalen/....