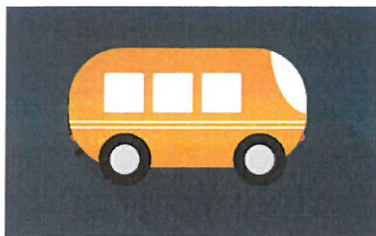


INSPIRATIONSARK

JOBBUSSEN



Ideen om JOBBUSSEN opstod i Task Forcen, som gerne ville stille deres virksomheder til rådighed og åbne dørene for ledige borgere.

Hvis man har stået udenfor arbejdsmarkedet i længere tid, af den ene eller anden grund, har man ofte brug for at definere sig selv på ny og få en ny relation til arbejdsmarkedet.

Med jobbussen giver vi ledige Horsens borgere mulighed for at møde en eller flere virksomheder i øjenhøjde. Besøget skal bidrage med indsigt i virksomhedernes krav, forventninger, forskelligartede jobfunktioner samt rekrutteringsprocesser.

Virksomheden har ikke nødvendigvis et job på hånden, men bidrager med deres fortællinger og åbne døre, til at sætte et menneskeligt ansigt på virksomheden og være en del af det netværk som de ledige ikke har i dag.

I mødet med virksomheden præsenteres de forskellige jobfunktioner, samt hvilke kvalifikationer og personlige egenskaber den enkelte virksomhed lægger vægt på ved ansættelse af nye medarbejdere. At se konkrete opgaver og funktioner øger motivationen og giver bredde i jobsøgningen.

Der har været prioriteret at det er små hold, omkring 15 deltagere, så der er mulighed for at stille spørgsmål og man ikke drukner i mængden.

Materialer

Der er udarbejdet materiale til udlevering hos både virksomheder og ledige.

Materialet til virksomheder indeholder information om deres rolle, bidrag og inspiration om hvad andre virksomheder har gjort før dem.

Til ledige udarbejdes der hver gang program og informationsbrev.

Erfaringer/Observationer/Refleksioner

INSPIRATIONSARK

Gode tilbagemeldinger fra deltagere på Jobbussen.

At møde virksomhed og virksomhedsejer/produktionschef/HR ansvarlig giver øget motivation. Flere ledige giver udtryk for at det bl.a. øger motivationen for at søge uopfordret, troen op muligheder og egne evner.

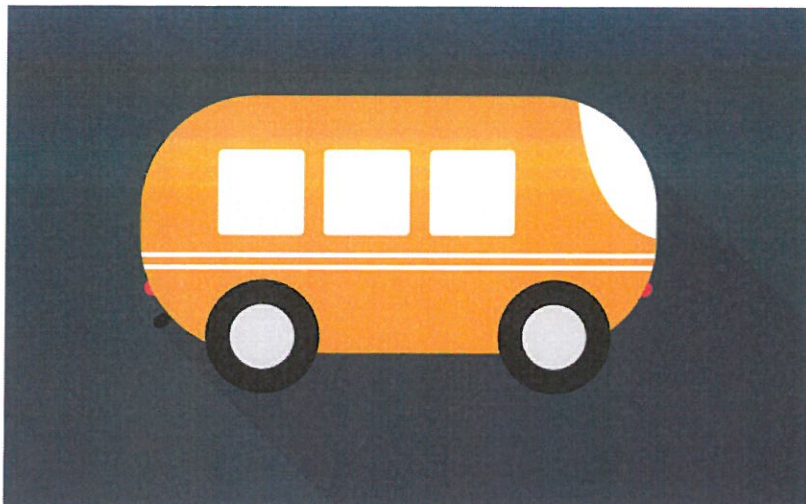
Besøget sætter ansigt på virksomheden og kan være første skridt tilbage på arbejdsmarkedet. Det bliver mindre farligt at tage kontakt når man har fået ansigt på virksomheden, og står med en konkret invitation/opfordring fra f.eks. Salgsdirektøren, der giver udtryk for at han gerne tager imod ansøgninger fra deltagerne og også gerne giver feedback på indhold.

At blive set på med virksomhedsøjne betyder også at nogle ledige får øjnene op for at det er vigtigt hvordan man klæder sig og holder øjenkontakt. Enkelte gav udtryk for at de efterfølgende har været mere opsøgende, øget bevidstheden om egenpræsentation og haft lettere at tage kontakt til fremmede.

Jobbussen er også en mulighed for virksomhederne til at "se den ledige an". I et tilfælde vendte virksomheden tilbage efter et par uger med en ny jobåbning. Produktionsdirektøren havde lagt mærke til en bestemt deltager, der havde gjort et særligt godt indtryk og efterfølgende fik ansættelse i virksomheden.

INSPIRATIONSARK

JOBBUSSEN - materiale udleveret til virksomheder



Hvad

Med jobbussen vil vi gerne give ledige Horsens borgere mulighed for at møde en eller flere virksomheder i øjenhøjde – samt øge motivationen og bredden i jobsøgningen. At bidrage med indsigt i virksomheders krav, forventninger og rekrutteringsprocesser. Ligesom det er en mulighed for at møde potentielle nye medarbejdere.

Hvem

Ledige kontanthjælpsmodtagere.

Hvis man har stået udenfor arbejdsmarkedet i længere tid, af den ene eller anden grund, har man ofte brug for at definere sig selv på ny og få en ny relation til arbejdsmarkedet.

Når du stiller dig og din virksomhed til rådighed for et virksomhedsbesøg, er du med til at være en flig af det netværk, som de ledige ikke har i dag.

Besøget er med til at sætte det menneskelige ansigt på virksomheden og måske være første skridt på vejen tilbage til arbejdsmarkedet.

I mødet forventer vi at virksomhederne giver mulighed for at vise de forskellige opgaver der løses i hverdagen, og præsenterer hvad der lægges vægt på ved ansættelser. At se opgaver og funktioner, som man måske ikke tidligere har tænkt på – øger motivationen og giver bredde i jobsøgningen.

Hvordan

Vil du gerne gøre en forskel, vise virksomheden frem og bidrage til det rummelige arbejdsmarked, så kontakt:

INSPIRATIONSARK

Forventet tidsperspektiv: 1-2 timer, aftales så det passer i jeres program og tidsramme.

Antal deltagere: 10-15 deltagere per besøg – antallet aftales og afpasses den enkelte virksomhed.

Inspiration

Det har andre virksomheder gjort:

- Rundvisning på virksomheden. Fremvisning af forskellige funktioner
- Hvad lægger I vægt på som virksomhed, når nye medarbejdere ansættes
- Deltagerne noterer 5 egenskaber, som de tror I lægger vægt på ved ansættelse. Sammenlignes med de 5 egenskaber/kvalifikationer, som I synes er vigtige.
- En personlig fortælling om hvordan du er kommet i det job du sidder i i dag.
- Indgyde troen på at der er en plads til alle
- At det nytter selv at gøre noget
- Dele visitkort ud/henvist til mailadresser eller ansøgningsskemaer, der viser tilgængeligheden i jeres virksomhed
- Lade en medarbejder der startede i småjob, fortælle sin historie
- Beskrivelse af helt konkrete kompetencer/job/småjob som I pt har brug for
- Tid til spørgsmål fra de ledige
- Mulighed for at kommentere på et konkret CV, hvis en ledig i gruppen har mod på at stille det til rådighed.
- Delt små gaver/reklamegaver ud til deltagerne

Vi håber meget at I har lyst og mulighed for at stille jer og jeres virksomhed til rådighed.