

Case beskrivelser – Nye veje til job, 3F Skive-egnen 2

Introduktion

Rummelig imidt arbejder for at få midtjyske borgere på kanten af arbejdsmarkedet tilbage i job. Selvom dette er vores overordnede mål, kan de indsatser og aktiviteter, der er udviklet under Rummelig imidt, ligeledes føre andre positive effekter med sig end blot beskæftigelse.

Nedenstående case-beskrivelses skabelon er udfærdiget med henblik på at indfange og beskrive diversiteten i de resultater, jeres projekt har opnået for forskellige borgere. I bedes derfor udfylde fire stk. skabeloner for fire forskellige borgere, der har været en del af jeres projekt. Her er det meningen, at I skal finde fire så forskellige case-personer som muligt, hvorfor det ikke nødvendigvis bør være fire borgere, som har opnået beskæftigelse efter projektdeltagelse.

Case-beskrivelserne skal bidrage til den fortælling og de resultater, der ligger uden for de officielle måltal og skal ligeledes bidrage til forståelse af, at initiativer og indsatser kan have forskellige effekter på forskellige borgere af forskellige årsager. Case-beskrivelserne skal forsøge at belyse, hvordan og hvorfor projektdeltagelsen havde positive effekter for nogle borgere og hvorfor andre borgere muligvis havde udfordringer, der medførte, at projektdeltagelsen havde mindre positive resultater.

Skemaet udfyldes så konkret og fyldestgørende som muligt, og alle case-personer holdes anonymt, hvorfor disse ikke bør angives ved navn.

/Rummelig imidt

BESKRIVELSE AF CASE-PERSON CC:

Borgeren, en mand på 53 år og teknisk assistent fra 1988. Bortset fra et arbejde som teknisk servicemedarbejder fra 2010-2015 i en privat virksomhed, har arbejdslivet bestået af mange korte vikaransættelser. Efter august 2015 har borgeren ikke været i arbejde, og har således mistet dagpengereetten.

Borgeren arbejder meget på at få en fast tilknytning til arbejdsmarkedet, men har behov for meget sparring i forhold til ansøgningsmaterialet. Han har ikke kun alder og ledighed som udfordring, men har et stort og udpræget behov for en arbejdsplads med systematik, ro, regelmæssighed og forudsigelighed.

BESKRIVELSE AF AKTIVITETERNE I PROJEKTET

Konkrete aktiviteter: IT-undervisning for at forbedre ansøgningsmaterialet (form), bruge jobsøgningsportaler, søge oplysninger om virksomheder m.m. Oplæg fra brancheformænd og jobcenter omkring jobmuligheder i området og kompetencekrav, uddannelsescafé og virksomhedsbesøg. Kvalificering af CV og ansøgninger bl.a. gennem arbejde med Kompetenceattesten (se bilag). Coaching og kropssprog.

Kursisten er ordblind, men han havde deltaget i kurser, der har hjulpet ham, så han ikke ønskede at deltage i det OBU-forløb, der blev etableret.

Borgeren deltog i hele kurset, der var 8 uger.

Især arbejdet med CV og ansøgninger var der fokus på for borgeren, da behovet for stor detaljeringsgrad (mange opremsninger) betød mange siders CV og ansøgninger. Desuden var der også behov for at skærpe fokus på opnåede kvalifikationer fra arbejdslivet.

BESKRIVELSE AF RESULTATER - KORTSIGTET

Borgeren arbejdede hårdt med ovenstående, men nåede ikke helt i mål i forbindelse med kurset, da det gik meget langsomt med erkendelsen af nødvendige justeringer og udeladelser af de mange og gentagne detaljer.

BESKRIVELSE AF UDFORDRINER/SUCCESKRITERIER

*Borgeren udtrykte stor tilfredshed med kursets aktiviteter, men har behov for længere tid til at ændre egen praksis.
Ved "overlevering" til kontaktperson fra jobcenter blev det aftalt, at der skulle arbejdes videre med udfordringerne.*

BESKRIVELSE AF RESULTATER - LANGSIGTET

Borgeren var også meget udfordret på økonomien, og var nød til at flytte hjem til forældrene igen i en periode. Helt klart et personligt nederlag, der blev arbejdet med i coachsessionerne. En udfordring som kurset desværre ikke kunne gøre noget ved – men borgeren udtrykte tilfredshed over – og fik lidt ro på - denne del via coachen.

ANDET

Borgeren er helt klart parat til arbejdsmarkedet – dog under de tidligere bekrevne forhold, og arbejdspladsen ville få en meget loyal og stabil medarbejder.

Som tidligere nævnt havde borgeren haft rigtig mange vikaransættelser, og det kan vække bekymring hos nogle arbejdsgivere, men set i lyset af de mange vikarbureauer, der eksisterer – og de mange virksomheder, der benytter dem, ser vi et nyt mønster i nogles arbejdsliv.