

CASTBERGGÅRD JOB OG UDVIKLINGSCENTER KOMMISSORIUM FOR ADVISORY BOARD

30. januar 2019

OVERSIGT OVER FORMÅL, FUNKTION OG DELTAGELSE

1. Baggrund for og beskrivelse af formålet for advisory board

Job- og Udviklingscentret på Castberggård har til opgave at bidrage til en beskæftigelsesindsats for døve og hørehæmmede i Danmark. Dette er både i form af jobskaffelse og jobfastholdelse for målgruppen. En stor del af dette er vejledning og rådgivning til virksomheder, der har en altafgørende rolle i sikringen af beskæftigelsen af målgruppen.

Castberggård Job- og Udviklingscenters advisory board har til formål at formulere indsatser og fokusområder samt bidrage med konstruktiv feedback og viden, der styrker vores samarbejder med virksomhederne.

Virksomhederne indgår samtidig en aftale om at gå foran med et godt eksempel, herunder at udvikle en specifik CSR profil med fokus på målgruppen. For deltagende kommuner/organisationer indgås en aftale om at bidrage til at kendskabet til indsatser udbredes.

2. Deltagere/udpegelse

Job- og Udviklingscentret peger i første omgang på virksomheder, som har interesse i at deltage. Herefter vil et advisory board indgå i rekruttering af deltagere.

3. Funktion

Advisory boardet har til opgave at:

- bidrage med viden og erfaring fra erhvervslivet til gavn for en bedre indsats
- rådgive om kvalificeret kommunikation til virksomheder
- give feedback på indsatser og bidrage med nye målsætninger
- bidrage til et strategisk fokus for Job- og Udviklingscentret

4. Mødeansvarlige, samt mødefrekvens

Job- og Udviklingscentret er ansvarlig for indhold samt mødeindkaldelse. Der afholdes to møder årligt.

5. Succeskriterier

Vores advisory boards succes afspejles i tættere samarbejde med virksomheder, herunder opfyldelse af de mål advisory boardet, i samarbejde med Castberggård Job- og Udviklingscenter, har nedskrevet. Det kan for eksempel være antal virksomheder med CSR Høretab.

6. Udtrædelse af advisory board

Virksomheder kan til enhver tid udtræde fra advisory boardet.

7. Job- og Udviklingscentrets ansvarlighed overfor advisory board

Job- og Udviklingscentret forpligtiger sig til at oplyse advisory boardet om indsatser og strategier samt loyalt at følge de anbefalinger og målsætninger, der kommer fra advisory boardet. Der udarbejdes løbende tidsplaner med milepæle for indsatser samt implementeringsplaner.

Dette kommissorium justeres efter ønsker fra advisory boardet.

Uarbejdet af Castberggård Job- og Udviklingscenter

Holger Jensen
Job- og Udviklingscenterchef