

# Indslusningsforløb for døve og hørehæmmede ledige

## Projektets målgruppe

Døve og hørehæmmede borgere på kanten af arbejdsmarkedet i Region Midtjylland.

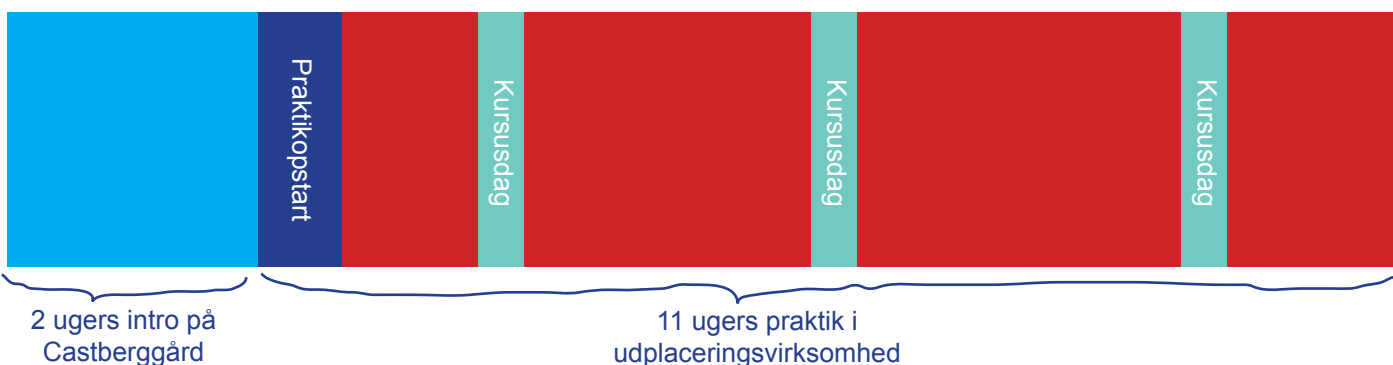
## Projektets formål

At få målgruppen i ordinær eller støttet beskæftigelse på baggrund af et 13 ugers forløb med to ugers intro efterfulgt af 11 ugers praktik organiseret i tæt samarbejde med udplaceringsvirksomhederne.

## Projektets opbygning

Når døve og hørehæmmede ikke har været tilknyttet arbejdsmarkedet gennem længere tid er funktionsnedsættelsen ofte en afgørende del af problemet. Derfor starter indslusningsforløbet med to intro-uger på Castberggård Job- og Udviklingscenter, hvor formålet er at højne borgerens vidensniveau i forhold til egen funktionsnedsættelse. Herefter skal borgeren i 11 ugers praktik. For at sikre den bedst mulige start på praktikken for både borger og udplaceringsvirksomhed vil en af Castberggårds jobkonsulenter være med som support de første dage.

I løbet af praktikken er der indlagt tre kursusdage på Castberggård Job- og Udviklingscenter, hvor borger og relevante fagpersoner kan arbejde med de udfordringer og muligheder, der synliggøres undervejs i praktikken. Derudover vil den tilknyttede jobkonsulent løbende være i kontakt med borger og virksomhed. Enten via telefon/sms, skype eller besøg på virksomheden. Behovet for støtte er forskelligt fra borger til borger ligesom udplaceringsvirksomhederne også kan have forskellige ønsker til jobkonsulentens tilstedeværelse.



**Introforløb:** Kompetenceanalyse, afklaring af behov i forhold til høretab, viden om funktionsnedsættelsen. Tydeliggørelse af indsastområder for den enkelte borger.

**Praktik:** I et tæt samarbejde med udplaceringsvirksomheden sammensættes praktikken med hensyntagen til borgerens faglighed og høremæssige udfordringer.

**Praktikopstart:** En af Castberggårds jobkonsulenter fungerer som support, spotter kommunikationsbarrierer og smidiggør den vigtige opstart for både borger, ledelse og kolleger.

**Kursusdage:** Fokus på de udfordringer, der dukker op i løbet af praktikken. Arbejde med mestringsstrategier i forhold til høretabet og arbejdsfunktionen.

## Evaluering og progressionsmåling

Castberggård Job- og Udviklingscenter vil undervejs i indslusningsforløbet evaluere borgerens indsats og udvikling i samarbejde med udplaceringsvirksomheden og det kommunale jobcenter. Castberggård Job- og Udviklingscenter vil derudover løbende foretage progressionsmålinger, der gør det tydeligt, hvor og hvordan, der bedst sættes ind i forhold til den enkeltes udfordringer.

## Tilbud til virksomhederne

Sideløbende med indslusningsforløbet kan Castberggård Job- og Udviklingscenter tilbyde mentoruddannelse for nogle af medarbejderne på udplaceringsvirksomhederne - evt. i form af gratis kursusdage fire gange om året. Dette aftales i givet fald med den enkelte virksomhed.